

# Piano Formativo Sezione I MILANO anno: 2018

## Piano Formativo Sezione I anno 2018

---

Responsabile  
Formazione: Pisani Francesca - email: francesca.pisani@odaf.mi.it - tel.: 0258313400

Stato:  In fase di valutazione dal Consiglio Nazionale 15/01/2018 12:18:04

Nr.  
Protocollo/Delibera 01 15/01/2018 n. 592/3.1 del 12/01/2018  
Richiedente:

### - DESCRIZIONE GENERALE DEL PIANO FORMATIVO

Numero iscritti  
destinatari del Piano 550  
Formativo:

Analisi dei fabbisogni  
formativi degli  
iscritti:

Il Piano Formativo è stato elaborato sulla base di una serie di parametri e indicazioni di seguito riportati;

- Settori di esperienza degli iscritti, come dichiarato dagli stessi iscritti sotto la propria responsabilità, in specifico in ordine decrescente per percentuale: Progettazione del verde e del paesaggio (36,86%); Produzioni vegetali (34,53%); Tutela dell'ambiente e conservazione della natura (30,72%); Consulenze e perizie estimative (29,66%); Produzione zootecniche da reddito (21,40%); Gestione e amministrazione aziendale e marketing (20,55%); Difesa fitosanitaria (20,55%); Pianificazione territoriale e urbanistica (13,35%); Industrie agro-alimentari e ristorazione (11,65%); Valutazione stabilità alberi (10,17); Pianificazione e gestione forestale (8,47%); Topografia, costruzioni, impianti e meccanizzazione (8,47%); Analisi fisico-chimico-microbiologiche (5,93%); Difesa del suolo e regimazione delle acque (5,93%); Produzioni faunistico-venatorie (2,33%); Serre, serre fotovoltaiche e colture protette (1,27%).

- Indicazioni fornite dai Coordinatori delle Commissioni di Studio di Odaf-Milano, istituite a inizio della precedente consiliatura come luogo partecipativo di scambio, dibattito, crescita culturale e professionale, oltre che strumento propositivo, di supporto e sollecitazione nei confronti del Consiglio dell'Ordine, anche in materia di formazione, in specifico nei settori del: verde urbano, paesaggio e governo del territorio, agronomia, sviluppo sostenibile e PSR, sistemi naturali montani e forestali, zootecnia e ambiente, sicurezza e qualità agro-alimentare, arboricoltura ornamentale, certificazione energetica.

Si è, inoltre, considerato, ai fini di un confronto, il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno 2017, presentato dalla precedente consiliatura, che, tuttavia, a giudizio del nuovo Consiglio, insediatosi il 20.11.2017, risulta sovrastimato per numero di eventi formativi ed eccessivamente impegnativo dal punto di vista organizzativo. Per la predisposizione dei futuri Piani dell'Offerta Formativa, il nuovo Consiglio si propone, a breve termine, di dare corso a un'indagine tra gli iscritti mirata al fabbisogno formative.

L'elaborazione del Piano ha seguito una strategia articolata. Innanzitutto offrire iniziative destinate a soddisfare le esigenze di aggiornamento e formazione professionali negli ambiti di attività indicati dagli iscritti nella scheda personale dell'Albo (Rif. [http://www.odaf.mi.it/f\\_elenco.html](http://www.odaf.mi.it/f_elenco.html)).

Si è, inoltre, considerata la diversità territoriale che caratterizza l'Ordine di Milano, inclusivo di quattro province con caratteristiche produttive agrarie, forestali e agro-alimentare diversificate e della Città metropolitana, nella quale agricoltura e tessuto urbano sono sempre più interrelati e il settore del verde rappresenta un ambito di rilevanza. Si è data paritaria importanza ad attività formative mirate a consolidare le competenze degli iscritti, ad attività legate all'evoluzione normativa e di regolamentazione, in particolare a livello comunale, provinciale e regionale, e ad attività di formazione mirate all'innovazione tecnologica o all'accesso a settori lavorativi innovativi, come nei settori riconosciuti strategici dallo stesso Conaf: l'uso sostenibile dei fitofarmaci e metodi di produzione biologica, lo sviluppo rurale, la qualificazione delle produzioni, tra cui quelle agro-alimentari, le valutazioni ambientali, l'arboricoltura urbana, l'agricoltura di precisione, le applicazioni tecnologiche.

Strategia ed Obiettivi:

L'obiettivo è di fornire una formazione di qualità sotto forma di tipologie e modalità di svolgimento diversificate, mirate a soddisfare le varie esigenze e possibilità di partecipazione da parte degli iscritti all'Ordine. Nella predisposizione del Piano sono stati inoltre considerati gli obiettivi di favorire, per quanto possibile, la possibilità di una riqualificazione professionale, per quanti fossero interessati, e l'inserimento dei giovani professionisti nell'ambito lavorativo. Si è ritenuto infine strategico favorire e valorizzare il contributo che può essere portato da iscritti all'Ordine che abbiano maturato particolari competenze nei diversi settori di interesse professionale o che abbiano sviluppato approcci, tecniche e metodologie riconosciute nell'ambito del proprio settore di attività.

L'organizzazione del Piano e la sua attuazione si avvarranno di competenze interne ad Odaf-Milano e di competenze esterne provenienti, ad esempio, dal mondo della ricerca universitaria e di enti di ricerca di altra natura, molte delle quali a titolo gratuito. Nell'ottica di un approccio interdisciplinare e di apportare un valore aggiunto alla formazione, ci si auspica di coinvolgere anche competenze tecnico-professionali appartenenti ad ambiti disciplinari non strettamente attinenti il settore agricolo e forestale, ad esempio per la formazione in ambiti che richiedono un approccio trasversale tra più discipline, o a contributi da parte di funzionari della pubblica amministrazione, come nel caso di aggiornamenti riguardanti normative e regolamenti comunali, provinciali o regionali. Si prevede, inoltre, la possibilità di stipulare convenzioni con soggetti terzi.

Le attività formative, caratterizzanti e metaprofessionali, saranno distribuite, il più possibile in modo regolare, nel corso dell'anno, prevedendo una pausa nel mese di agosto. Le visite tecniche e i viaggi di studio saranno svolti nei periodi più consoni alla loro realizzazione, ai fini di trarre il massimo beneficio in termini formativi, per tali attività si prevede una concentrazione nel periodo primaverile o a fine estate-inizio autunno. In ogni caso si cercherà di organizzare gli eventi formativi con continuità nei diversi mesi dell'anno, in modo da dare l'opportunità agli iscritti di programmare con una certa flessibilità e facilitare e rendere agevole la partecipazione alle attività formative.

Per la priorità degli eventi si terrà conto: delle esigenze di aggiornamento scaturite dall'evoluzione del mercato del lavoro e delle tecnologie; delle necessità connesse all'entrata in vigore di nuove normative e regolamentazioni; dell'esigenza di accedere con tempestività ai settori di lavoro innovativi per meglio avvantaggiarsi di un ingresso precoce in tali ambiti e creare nuove opportunità lavorative, anche in relazione alle esigenze dei giovani iscritti. In ogni caso sarà tenuta in debita considerazione l'organizzazione di attività destinate a coprire i fabbisogni formativi attinenti le competenze consolidate, definite dal Conaf come ambito formativo di mantenimento.

Particolare attenzione sarà data alla realizzazione delle proposte pervenute dalle Commissioni di studio, il cui ruolo è, tra l'altro, di fungere da interpreti della realtà dei settori disciplinari e delle attività a esse afferenti. Tra le proposte si indicano:

- Detrazioni per il verde – Legge di Bilancio 2018; Nuovo Regolamento del verde del Comune di Milano; Metodi a confronto e caso studio sulla distanza di scavo dagli alberi-Università degli Studi di Milano; Corso avanzato stabilità degli alberi (Commissione di studio verde urbano, in parte in collaborazione con la Commissione di studio arboricoltura ornamentale).

- Iniziative di filiera per la sostenibilità, rintracciabilità e buone pratiche, ad esempio il Global GAP; Gestione e registrazione degli interventi di protezione fitosanitaria delle colture per l'uso sostenibile dei prodotti fitosanitari-DGR 3233/15 e ss. mm. ii.; Corso Consulente fitosanitario (Commissione di studio agricoltura, sviluppo sostenibile e PSR).

- Il piano di autocontrollo e l'applicazione del "Pacchetto igiene" nel settore primario agricolo-HACCP; Etichettatura degli alimenti; Disciplinari, norme e deroghe per DOP/IGP in una realtà produttiva e di mercato in evoluzione; Nuovi ingredienti biologici dei sottoprodotti della trasformazione agro-alimentare destinati all'uso alimentare e non (Commissione di studio sicurezza e qualità agro-alimentare).

- Attività inerenti il paesaggio rurale con riferimento al territorio delle province attinenti Odaf-Milano (Commissione di studio paesaggio e governo del territorio).

- Zootecnia di precisione (Commissione di studio Zootecnia e ambiente).

Organizzazione e  
priorità degli eventi:

Integrazione alla  
descrizione generale  
del Piano Formativo:

-

SDP previsti per tipologia di attività formativa

Tipologia attività	numero CFP	Costo Unitario Standard (Per CFP)	numero Partecipanti Previsti	Costo Totale TA
Corso di formazione	46.500	70.00 €	30	97650.00 €
Corso di aggiornamento	12.250	115.00 €	30	42262.50 €
Corso di specializzazione	0.000	140.00 €	0	0.00 €
Corso di perfezionamento	0.000	70.00 €	0	0.00 €
Laboratori professionali	1.000	150.00 €	25	3750.00 €
Giornate di studio	0.000	70.00 €	0	0.00 €
Visite tecniche	1.000	90.00 €	40	3600.00 €
Viaggi di studio	5.000	150.00 €	40	30000.00 €
Congressi	0.000	90.00 €	0	0.00 €
Convegni	1.250	60.00 €	60	4500.00 €
Seminari	23.250	50.00 €	30	34875.00 €

Costo totale standard attività formativa: **216637.50 €** - Budget previsto nel bilancio del sogg. proponente: **7000.00 €**

Dichiara di aver preso visione della delibera CONAF n° 113/2014 "Definizione dei costi standard delle attività formative" : **Sì**

Si impegna a non superare i costi standard per le diverse tipologie di attività formativa: **Sì**

Si impegna a rendere evidenti i costi delle attività formative per gli iscritti come da avvertenze ANAC: **Sì**

<b>- COMPOSIZIONE SPECIFICA DEL PIANO FORMATIVO SEZIONE I ODAF MILANO</b>		
<b>Settore</b>	<b>CFP P. Form.</b>	<b>CFP totali</b>
SDAF01 MIGLIORAMENTO GENETICO E BIOTECNOLOGIE	1.500	<b>1.500</b>
SDAF02 AGRONOMIA, ARBORICOLTURA GENERALE, COLTIVAZIONI ARBOREE ED ERBACEE	5.250	<b>5.250</b>
SDAF03 SCIENZE E TECNOLOGIE ALIMENTARI - MICROBIOLOGIA AGRARIA ED AGROALIMENTARI	4.000	<b>4.000</b>
SDAF04 ZOOTECNICA GENERALE, SPECIALE, ZOOCOLTURA E MIGLIORAMENTO GENETICO	4.000	<b>4.000</b>
SDAF06 TECNOLOGIA DEL LEGNO E UTILIZZAZIONI FORESTALI	1.000	<b>1.000</b>
SDAF07 FITOIATRIA URBANA, RURALE E FORESTALE	8.000	<b>8.000</b>
SDAF08 ECOLOGIA E PEDOLOGIA	4.500	<b>4.500</b>
SDAF09 ESTIMO	5.000	<b>5.000</b>
SDAF10 ECONOMIA POLITICA, TERRITORIALE E GESTIONALE	4.000	<b>4.000</b>
SDAF11 DIRITTO AGRARIO, AMMINISTRATIVO E DELL'UNIONE EUROPEA	7.500	<b>7.500</b>
SDAF13 PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, RURALE ED URBANA	2.500	<b>2.500</b>
SDAF14 PIANIFICAZIONE FORESTALE E SELVICOLTURA	1.500	<b>1.500</b>
SDAF15 PAESAGGISTICA E VERDE URBANO	13.500	<b>13.500</b>
SDAF16 TOPOGRAFIA, CARTOGRAFIA E DISEGNO - SISTEMI DI ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI	2.500	<b>2.500</b>
SDAF17 IDRAULICA AGRARIA E SISTEMAZIONI IDRAULICO-FORESTALI	0.500	<b>0.500</b>
SDAF18 MECCANICA AGRARIA	5.500	<b>5.500</b>
SDAF19 COSTRUZIONI E TERRITORIO	15.500	<b>15.500</b>
SDAF20 DEONTOLOGIA, ETICA DELLA PROFESSIONE E NORMATIVA PROFESSIONALE	2.000	<b>2.000</b>
SDAF21 GESTIONE, ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO ED INFORMATIZZAZIONE DELLO STUDIO	2.000	<b>2.000</b>
	<b>Totale CFP Caratterizzanti</b>	<b>86.250</b>
	<b>Totale CFP Metaprofessionali</b>	<b>4.000</b>
	<b>Gran Totale CFP</b>	<b>90.250</b>

Nr. Protocollo/Delibera Consiglio Nazionale:

Note Consiglio Nazionale:

-